

Auf Grundlage der Gemeinschaftsinitiative "Business Social Compliance Initiative" (BSCI) hat **Pol-Fiber Sp. z o.o.** einen Code of Conduct entwickelt, mit dem wir das Ziel verfolgen, soziale Mindeststandards bei den Geschäftspartnern in den unterschiedlichen Ländern zu verbessern.

Diese Mindeststandards sind wesentliche Grundlage für die Geschäftsbeziehungen von **Pol-Fiber Sp. z o.o.** und Vertragspartnern.

Soziale Arbeitsbedingungen und faire Löhne sind für uns eine Selbstverständlichkeit – auch über die Grenzen unseres Unternehmens hinaus. Deswegen stellen wir sicher, dass unsere Lieferanten BSCI-zertifiziert sind.

Zuverlässigkeit haben wir zu einem der wichtigsten Leitprinzipien unseres Unternehmens erklärt, daher werden wir uns konsequent bemühen, die hier angesprochenen Anforderungen aufrechtzuerhalten. Darüber hinaus sind wir stets bemüht, langfristige Geschäftsbeziehungen aufzubauen und zu pflegen. Im Gegenzug erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass sie diesen Kodex akzeptieren und die an sie gestellten Anforderungen erfüllen.

Der amfori BSCI CoC ist Bestandteil der **Pol-Fiber Sp. z o.o.** Supplier Declaration on CoC, ein rechtlich bindendes Dokument welches die Mindestanforderungen für Sozialstandards an unsere Geschäftspartner definiert und vor Aufnahme einer Geschäftsbeziehung mit der **Pol-Fiber Sp. z o.o.** vom Lieferanten zu unterzeichnen ist.

- Als BSCI-Mitglied erkennt **Pol-Fiber Sp. z o.o.** den amfori BSCI CoC an. Wir wollen unsere Social Compliance-Anforderungen über die gesamte Lieferkette vereinheitlichen und dadurch widersprüchliche Anforderungen an Lieferanten reduzieren. Unabhängige Prüfinstitute kontrollieren regelmäßig nach strengen Kriterien, ob unsere Lieferanten diese Prinzipien sowie gesetzliche Vorgaben zu sozialen Standards einhalten.
- Wir nutzen die globale Anerkennung des amfori BSCI CoC und profitieren von den umfangreichen Kommunikationsmaterialien, die in mehr als 20 Sprachen angeboten werden – diese erhöhen die Sichtbarkeit und somit das Bewusstsein für unsere Social Compliance-Anforderungen innerhalb der Lieferkette und auf Fabrikebene.
- Der amfori BSCI CoC und der **Pol-Fiber Sp. z o.o.** CoC sind in ihren Anforderungen gleich. Erster legt ergänzend einen Schwerpunkt auf Kooperation & Stärkung der Geschäftspartner entlang der Lieferkette und forciert die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen und Sozialmanagementsysteme.
- Uns ist bewusst, dass von Land zu Land die in den lokalen Vorschriften zum Ausdruck kommenden ethischen Standards unterschiedlich sind. Sollten die Regelungen dieses Verhaltenskodex oder internationale Rechtsvorschriften und Konventionen von lokalen Vorschriften abweichen, gilt stets die strengere Regelung.

Die Grundsätze des amfori BSCI CoC:

- **Das Recht der Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen**
Unser Unternehmen achtet das Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften oder andere Formen von Arbeitnehmervereinigungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen, nach Maßgabe der jeweiligen nationalen Gesetze und Vorschriften sowie der ILO-Konventionen dürfen nicht eingeschränkt werden.
- **Angemessene Vergütung**
Unser Unternehmen achtet das Recht der Arbeitnehmer auf eine angemessene Vergütung,
- **Arbeitsschutz**
Unser Unternehmen gewährleistet ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld, indem es Risiken bewertet und alle erforderlichen Maßnahmen ergreift, um diese Risiken zu beseitigen oder zu mindern.
- **Besonderer Schutz für jugendliche Arbeitnehmer**
Unser Unternehmen gewährt allen Arbeitnehmern, die noch nicht erwachsen sind, besonderen Schutz.
- **Keine Zwangsarbeit**
Unser Unternehmen verbietet alle Formen der Zwangsarbeit, und ist in keiner Form an Knechtschaft, Menschenhandel oder unfreiwilliger Arbeit beteiligt.
- **Ethisches Wirtschaften**
Unser Unternehmen duldet keinerlei Korruption, Erpressung, Veruntreuung oder Bestechung.
- **Keine Diskriminierung**
Unser Unternehmen bietet Chancengleichheit und diskriminiert keine Arbeitnehmer.
Eine Diskriminierung aufgrund des Geschlechts oder der sexuellen Identität, des Alters, der Religion oder Weltanschauung, der Rasse, der ethnischen Herkunft, der nationalen oder sozialen Herkunft oder einer Behinderung der Beschäftigten ist verboten.
- **Zumutbare Arbeitszeiten**
Unser Unternehmen hält sich an das Gesetz, die regelmäßige Höchstarbeitszeit richtet sich nach den gesetzlichen Vorschriften.
- **Keine Kinderarbeit**
Unser Unternehmen stellt keine Arbeitnehmer unter dem gesetzlichen Mindestalter ein.
- **Keine prekäre Beschäftigung**
Unser Unternehmen stellt Arbeitnehmer auf der Grundlage dokumentierter Beschäftigungsverhältnisse in Übereinstimmung mit dem Gesetz ein.
- **Umweltschutz**
Unser Unternehmen ergreift die erforderlichen Maßnahmen zur Vermeidung von Umweltschäden.

Betriebliche Umsetzung

Die Geschäftspartner sind damit einverstanden, dass die Umsetzung der Sozialstandards jederzeit entweder durch **Pol-Fiber Sp. z o.o.** selbst oder durch einen extern unabhängigen Prüfer kontrolliert werden kann. Jeder Vertragspartner der **Pol-Fiber Sp. z o.o.** erklärt sich bereit, diese Sozialstandards in seinem Unternehmen umzusetzen und sie auch seinen Geschäftspartnern aufzuerlegen und für die Umsetzung Sorge zu tragen.

Für alle Geschäftspartner der **Pol-Fiber Sp. z o.o.** gelten die Umsetzungsbedingungen für Geschäftspartner (TOI – terms of implementation for business Partners –). Diese sind ein Bestandteil des amfori BSCI CoC und unterstreichen das Bekenntnis zu sozial verantwortlichen Unternehmen und die Verantwortung, den amfori BSCI CoC in der gesamten Lieferkette zu kommunizieren.

Mit der Unterzeichnung der **Pol-Fiber Sp. z o.o. Supplier Declaration on CoC** verpflichten sich Geschäftspartner auch zur Einhaltung der entsprechenden TOI und müssen daher nicht zusätzlich die amfori BSCI TOI unterzeichnen.

Die Umsetzungsbedingungen des amfori BSCI Ansatzes:

- ***Einhaltung des Kodexes***
Unser Unternehmen ist berechtigt, die Rechte der Arbeitnehmer entsprechend den gesetzlichen Vorschriften und den Bestimmungen im amfori BSCI-Verhaltenskodex zu schützen.
- ***Beteiligung und Schutz der Arbeitnehmer***
Unser Unternehmen unterrichtet die Arbeitnehmer über ihre Rechte und Pflichten.
- ***Lieferkettenmanagement und Kaskadeneffekt***
Unser Unternehmen setzt die amfori BSCI-Grundsätze ein, um Einfluss auf andere Geschäftspartner zu nehmen.
- ***Beschwerdemechanismus***
Unser Unternehmen setzt auf einen effektiven Beschwerdemechanismus; mit Beschwerden aller Arbeitnehmer auf eine vernünftige und vertrauliche Weise umzugehen.

Chelmza, 29. Oktober 2021

Ruth Kruchen
CEO